

Copia del presente bando e del modulo di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Verona
[HTTP:// WWW.COMUNE.VERONA.IT](http://www.comune.verona.it)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI CATEGORIA C1 – ISTRUTTORE TECNICO, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE, PER LE ESIGENZE DEI CDR EDILIZIA PRIVATA – CONTROLLO EDILIZIO – CONDONO EDILIZIO.

In esecuzione della determinazione del Dirigente Cdr Personale rep. n. 497 del 6 febbraio 2009 è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di 3 posti di categoria C1 - istruttore tecnico per le esigenze dei Centri di Responsabilità Edilizia Privata, Controllo Edilizio, Condono Edilizio.

Ai posti messi a selezione è attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria.

Le modalità della selezione sono stabilite dal Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 26 marzo 1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Un posto è riservato ai volontari in ferma breve delle Forze Armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 18 comma 6 del D.Lgs. 8.5.2001 n. 215, agli ufficiali di complemento in ferma biennale ed agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 26, comma 5-bis del succitato decreto 215.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

1. **titolo di studio: diploma di maturità tecnica industriale o diploma di maturità tecnica per geometri. In mancanza di detti titoli è consentita la partecipazione dei candidati in possesso della laurea in Ingegneria Civile, Architettura, Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, o di altra Laurea equipollente per legge;**
2. cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla repubblica, nonché i cittadini degli altri stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti per legge quali:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età minima anni 18 con riferimento alla data di scadenza del presente bando;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
7. non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
8. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Il mancato possesso dei requisiti indicati nel presente comma comporta l'esclusione dalla selezione.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande dovranno essere redatte sul modulo predisposto; ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

Le domande dovranno essere indirizzate al Sindaco - Piazza Brà - 37121 VERONA e presentate presso il Protocollo Generale di questo Comune, oppure inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, entro il giorno **6 Marzo 2009**.

Le buste pervenute per posta, per le quali farà fede la data di spedizione, dovranno contenere sul retro della busta l'indicazione "contiene domanda per selezione pubblica".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

- la selezione per la quale si chiede l'ammissione;
 - il cognome e nome;
 - la data ed il luogo di nascita;
 - il codice fiscale;
 - l'attuale residenza, il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione e il numero telefonico, con impegno a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione;
 - il possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza che dia comunque titolo alla partecipazione;
 - le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. La dichiarazione deve essere resa anche in assenza di condanne e procedimenti penali;
 - di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
 - di essere fisicamente idoneo all'impiego;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
 - la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati maschi);
 - **il titolo di studio richiesto per l'accesso, l'istituto/ università che lo ha rilasciato, la sede, la data del conseguimento, nonché la votazione finale riportata;**
 - l'appartenenza a categorie per le quali è prevista dal presente bando la riserva dei posti. **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;**
 - l'appartenenza a categorie riservatarie che, a parità di punteggio, determinano la precedenza in graduatoria, da rilevarsi tra quelle indicate nell'elenco in calce al presente bando. **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;**
 - l'indicazione della lingua straniera (inglese, francese, tedesco) la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale;
 - l'autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali ai soli fini della selezione;
 - **di essere esonerati dal sostenere l'eventuale preselezione attitudinale nel caso in cui il candidato/a risulti:**
- aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;

- aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi presso il Comune di Verona nelle categorie C1 istruttore tecnico/D1 istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona, in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di incarico professionale.

Si precisa che il servizio effettuato a tempo parziale verrà valutato proporzionalmente al numero delle ore effettuate rapportate all'orario a tempo pieno.

Nella domanda di partecipazione i candidati portatori di handicap dovranno specificare l'eventuale ausilio, necessario per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previsti dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992.

Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 104/1992 mediante produzione di certificazione rilasciata dall'Azienda Sanitaria di competenza.

Secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso il Cdr Personale del Comune di Verona, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione.

TASSA DI AMMISSIONE

La presentazione della domanda comporta il versamento di € 5,16 da corrispondere al Comune mediante versamento sul c/c postale n. 236372 intestato al Comune di Verona - Riscossioni varie, **la cui ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda.**

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La presentazione della domanda fuori termine, la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, titolo di studio richiesto, nonché mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato potesse incorrere nella compilazione della domanda, comportano l'esclusione dalla selezione, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10 sui 30 a disposizione, suddiviso nelle seguenti categorie:

1. TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 2
2. TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 7
3. TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria.

Per quanto attiene il punteggio stabilito per la categoria 2. TITOLI DI SERVIZIO, pari a punti 7, viene stabilito che gli stessi siano attribuiti secondo i seguenti criteri:

Punti 2 – da utilizzarsi per la valutazione dei servizi che la Commissione giudicatrice della selezione riterrà attinenti alla professionalità dei posti da ricoprire, da attribuire ai candidati secondo le modalità di distribuzione del punteggio indicate nel vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale;

Punti 5 – riservati alla valutazione dell'attività effettuata presso il Comune di Verona e di seguito descritta, da attribuire ai candidati secondo le modalità di distribuzione del punteggio indicate nel vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale:

- servizio alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;
- servizio nelle categorie C1 istruttore tecnico/D1 istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;
- collaborazione con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- collaborazione con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di incarico professionale.

Eventuali titoli facoltativi che il candidato ritenga utili ai fini della valutazione dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione in originale, in copia autentica o in fotocopia semplice, in quest'ultimo caso corredata della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nella quale il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità, che la copia del documento è conforme all'originale.

La dichiarazione sostitutiva di notorietà, redatta secondo le modalità indicate nell'art. 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, può sostituire la presentazione dei documenti. In tal caso il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo e per l'accertamento della veridicità dei dati nella stessa contenuti, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione.

PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale, qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale consistente nella somministrazione di test scritti, che consentano di valutare con tecniche avanzate le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

I candidati utilmente collocati (in caso di ex aequo si avrà riguardo ai titoli di precedenza indicati nella tabella in calce al presente bando ed in ultimo alla minore età), previa verifica della regolarità della domanda e se risultati in possesso di tutti i titoli e requisiti richiesti dal bando, verranno ammessi in numero non superiore a duecento a sostenere la prova scritta d'esame, alla quale verranno invitati con lettera raccomandata verso ricevuta.

Il giorno **18 Marzo 2009** verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e all'indirizzo internet <http://www.comune.verona.it> la data, l'ora ed il luogo in cui avrà luogo la preselezione attitudinale. I candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento munito di fotografia. A tale preselezione, **che non è prova d'esame**, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato

domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata dopo la preselezione, limitatamente ai candidati ammessi a sostenere la prova scritta d'esame.

L'esito della preselezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio e all'indirizzo internet <http://www.comune.verona.it> Non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

Verranno esonerati dall'effettuazione dalla prova di preselezione prevista dal presente bando, e conseguentemente invitati a sostenere la prova scritta, i candidati che, a seguito di dichiarazione resa nella domanda di partecipazione, risultino:

- aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;
- aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi presso il Comune di Verona nelle categorie C1 istruttore tecnico/D1 istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona, in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di incarico professionale.

Si precisa che il servizio effettuato a tempo parziale verrà valutato proporzionalmente al numero delle ore effettuate rapportate all'orario a tempo pieno.

Tutti i candidati ammessi a partecipare alla selezione, previa verifica della regolarità della domanda di partecipazione e se risultati in possesso di tutti i titoli e requisiti richiesti dal bando, saranno invitati con lettera raccomandata verso ricevuta a sostenere la prova scritta d'esame prevista dal bando.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale sui seguenti argomenti:

prova scritta

Consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica sui seguenti argomenti:

- legislazione nazionale e della Regione Veneto in materia urbanistico edilizia con particolare riferimento alle norme su:

Piano Regolatore Generale – Decadenza vincoli – Strumenti attuativi pubblici e privati – Provvedimenti abilitativi edilizi ed ambientali e Denuncia Inizio Attività – Procedimenti sanzionatori in materia di abusi edilizi ed ambientali.

Verranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 18 punti sui trenta disponibili.

prova orale

Consisterà in un colloquio sugli argomenti della prova scritta ed inoltre:

- norme tecniche di attuazione del PAT (Piano di Assetto del territorio) e del PRG vigente nel Comune di Verona – Regolamento edilizio e d'Igiene del Comune di Verona - conoscenza di programmi informatici per la gestione degli uffici tecnici comunali - ordinamento amministrativo degli Enti Locali

- atti e provvedimenti amministrativi - procedimento amministrativo - diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

Nel corso della prova orale si darà luogo all'accertamento della conoscenza della lingua straniera indicata dal candidato.

Conseguiranno l'idoneità i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione non inferiore a 18 sui trenta punti disponibili.

GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Il punteggio attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nei titoli e nelle prove d'esame. La copertura dei posti messi a selezione avverrà sulla base della graduatoria compilata dall'apposita Commissione giudicatrice e cadrà sui primi classificati nel rispetto delle riserve previste dal bando e delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

I concorrenti assunti saranno invitati a far pervenire all'Amministrazione Comunale, nel termine perentorio di giorni 30, decorrenti dal giorno cui avranno ricevuto l'invito, un certificato di idoneità fisica e di immunità da difetti o imperfezioni che possano, comunque, influire sul rendimento in servizio, rilasciato in bollo dall'Azienda Sanitaria competente per territorio.

All'atto dell'assunzione i vincitori saranno invitati a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai vincitori.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, i vincitori decadranno dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

I vincitori dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione. Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere all'eventuale copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita, che si rendessero disponibili entro il termine di validità della graduatoria, nel rispetto dei limiti imposti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, come anche previsto dall'art. 61 del D.L. 29/93 e successive modificazioni, viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Verona, 9 Febbraio 2009

f.to IL DIRETTORE
AREA RISORSE UMANE
(Avv. Marco Crescimbeni)

TABELLA PREFERENZE

Regolamento sul reclutamento e la selezione di personale Articolo 36, commi 3 e 4:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
 - 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) orfani di guerra;
 - 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) feriti in combattimento;
 - 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
 - 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
 - 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) invalidi e mutilati civili;
 - 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**
- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI CATEGORIA C1 – ISTRUTTORE TECNICO, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE, PER LE ESIGENZE DEI CDR EDILIZIA PRIVATA – CONTROLLO EDILIZIO – CONDONO EDILIZIO.

INCOLLARE QUI

ricevuta di versamento di € 5,16 per tassa di partecipazione alla selezione sul c/c postale n. 236372 intestato a: Comune di Verona – Riscossioni varie

AL SIGNOR SINDACO
DEL COMUNE DI VERONA
Centro di Responsabilità Personale
Piazza Brà, 1

37121 - VERONA

DATI ANAGRAFICI

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ Prov. _____ il _____

codice fiscale n. _____

residente nel Comune di _____ Prov. _____

Via _____ n. civico _____

C.A.P. _____ Stato civile (*facoltativo*) _____

n. figli totalmente o parzialmente a carico del dichiarante o del coniuge _____

Tel. _____ Cell. _____

Recapito per tutte le comunicazioni (da indicare solo se diverso dalla residenza) _____

Indirizzo e-mail _____

chiede di partecipare alla selezione di cui all'oggetto

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 48 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 consapevole delle sanzioni penali previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

(Barrare e completare le caselle)

- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- di essere cittadino italiano non appartenente alla Repubblica ovvero cittadino appartenente ad uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale) _____ in possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza
 - adeguata conoscenza della lingua italiana
- di non avere riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione;
- di aver riportato condanne penali;
- di aver procedimenti penali in corso;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione _____;
- di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (solo per i candidati maschi) _____;

- di essere in possesso del diploma di:

(barrare la casella interessata e completare con i dati richiesti)

maturità tecnica industriale

maturità tecnica per geometri

(indicare gli estremi relativi al diploma contrassegnato)

conseguito in data _____ presso l'Istituto _____
_____ di _____ votazione _____

(indicare la laurea solo in mancanza di uno dei diplomi di maturità richiesti dal bando)

- di essere in possesso della Laurea in:

Ingegneria Civile

Architettura

Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio

Altra laurea equipollente per legge (indicare quale) _____

(indicare gli estremi relativi alla laurea contrassegnata)

conseguita in data _____ presso l'Università _____
_____ di _____ votazione _____

- di aver prestato servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni (la presente dichiarazione è obbligatoria ma **non è ritenuta valida** ai fini della valutazione dei servizi descritti che dovranno essere documentati secondo le modalità indicate nel seguente punto "TITOLI FACOLTATIVI):

Ente _____ motivo risoluzione rapporto di lavoro _____

Ente _____ motivo risoluzione rapporto di lavoro _____

- di aver diritto alla preferenza in situazione di parità di punteggio con altro candidato per il seguente motivo: _____ (da rilevarsi dall'elenco in calce al bando);

- di aver diritto alla riserva di posti prevista dal bando per il seguente motivo _____

- di essere esonerato dal sostenere la preselezione prevista dal bando per la seguente motivazione:

aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;

aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi presso il Comune di Verona nelle categorie C1 istruttore tecnico/D1 Istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;

aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;

aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona, in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di incarico professionale.

- ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 il sottoscritto chiede di poter effettuare la preselezione e/o le prove d'esame con tempi aggiuntivi certificati dalla documentazione rilasciata dall'Azienda Sanitaria di competenza che viene dal sottoscritto allegata alla presente domanda;
- lingua prescelta tra le seguenti, per l'effettuazione della prova di conoscenza di lingua straniera:

inglese
francese
tedesco

TITOLI FACOLTATIVI (titoli di studio, servizio e vari che non sono stati già dichiarati nella presente domanda ai fini dell'ammissione)

I seguenti titoli facoltativi sono allegati o dichiarati:

in originale (di seguito elencati)

in copia fotostatica autenticata (di seguito elencati)

in copia fotostatica non autenticata le cui copie sono conformi all'originale (di seguito elencati e come dichiarato sulla dichiarazione sostitutiva)

con dichiarazione sostitutiva di notorietà - art. 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000
(compilata secondo le modalità nella stessa indicate)

Si autorizza l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali richiesti, ai soli fini della selezione.

Con osservanza.

(data)

FIRMA IN ORIGINALE _____

(firma autografa non autenticata)

Copia del presente bando e del modulo di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune di Verona
[HTTP:// WWW.COMUNE.VERONA.IT](http://www.comune.verona.it)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI CATEGORIA C1 – ISTRUTTORE TECNICO, DEI QUALI 2 PER LE ESIGENZE DEL CDR STAFF TECNICO PATRIMONIO E 1 PER LE ESIGENZE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE.

In esecuzione della determinazione del Dirigente Cdr Personale rep. n. 497 del 6 febbraio 2009, è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di 3 posti di categoria C1 - istruttore tecnico, dei quali 2 per le esigenze del Centro di Responsabilità Staff Tecnico Patrimonio ed 1 per le esigenze dell'Area Lavori Pubblici.

Ai posti messi a selezione è attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria.

Le modalità della selezione sono stabilite dal Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 26 marzo 1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Un posto è riservato ai volontari in ferma breve delle Forze Armate, congedati senza demerito, ai sensi dell'art. 18 comma 6 del D.Lgs. 8.5.2001 n. 215, agli ufficiali di complemento in ferma biennale ed agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 26, comma 5-bis del succitato decreto 215.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

- 1. titolo di studio: diploma di maturità tecnica industriale o diploma di maturità tecnica per geometri. In mancanza di detti titoli è consentita la partecipazione dei candidati in possesso della laurea in Ingegneria Civile, Architettura, Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, o di altra Laurea equipollente per legge;**
2. cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla repubblica, nonché i cittadini degli altri stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti per legge quali:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. età minima anni 18 con riferimento alla data di scadenza del presente bando;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
7. non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
8. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Il mancato possesso dei requisiti indicati nel presente comma comporta l'esclusione dalla selezione.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Le domande dovranno essere redatte sul modulo predisposto; ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000, la firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata.

Le domande dovranno essere indirizzate al Sindaco - Piazza Brà - 37121 VERONA e presentate presso il Protocollo Generale di questo Comune, oppure inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, entro il giorno **6 Marzo 2009**.

Le buste pervenute per posta, per le quali farà fede la data di spedizione, dovranno contenere sul retro della busta l'indicazione "contiene domanda per selezione pubblica".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ne' per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

- la selezione per la quale si chiede l'ammissione;
- il cognome e nome;
- la data ed il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- l'attuale residenza, il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione e il numero telefonico, con impegno a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altra cittadinanza che dia comunque titolo alla partecipazione;
- le eventuali condanne riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. La dichiarazione deve essere resa anche in assenza di condanne e procedimenti penali;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione del rapporto di pubblico impiego;
- la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati maschi);
- **il titolo di studio richiesto per l'accesso, l'istituto/ università che lo ha rilasciato, la sede, la data del conseguimento, nonché la votazione finale riportata;**
- l'appartenenza a categorie riservatarie che, a parità di punteggio, determinano la precedenza in graduatoria, da rilevarsi tra quelle indicate nell'elenco in calce al presente bando. **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;**
- l'indicazione della lingua straniera (inglese, francese, tedesco) la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale;
- l'autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali ai soli fini della selezione;
- **di essere esonerati dal sostenere l'eventuale preselezione attitudinale nel caso in cui il candidato/a risulti:**
 - aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;

- aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi presso il Comune di Verona nelle categorie C1 istruttore tecnico/D1 istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona, in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di incarico professionale.

Si precisa che il servizio effettuato a tempo parziale verrà valutato proporzionalmente al numero delle ore effettuate rapportate all'orario a tempo pieno.

Nella domanda di partecipazione i candidati portatori di handicap dovranno specificare l'eventuale ausilio, necessario per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992.

Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 104/1992 mediante produzione di certificazione rilasciata dall'Azienda Sanitaria di competenza.

Secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso il Cdr Personale del Comune di Verona, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione.

TASSA DI AMMISSIONE

La presentazione della domanda comporta il versamento di € 5,16 da corrispondere al Comune mediante versamento sul c/c postale n. 236372 intestato al Comune di Verona - Riscossioni varie, la cui ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La presentazione della domanda fuori termine, la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, titolo di studio richiesto, nonché mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili in cui il candidato potesse incorrere nella compilazione della domanda, comportano l'esclusione dalla selezione, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10 sui 30 a disposizione, suddiviso nelle seguenti categorie:

1. TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 2
2. TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 7
3. TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria.

Per quanto attiene il punteggio stabilito per la categoria 2. TITOLI DI SERVIZIO, pari a punti 7, viene stabilito che gli stessi siano attribuiti secondo i seguenti criteri:

Punti 2 – da utilizzarsi per la valutazione dei servizi che la Commissione giudicatrice della selezione riterrà attinenti alla professionalità dei posti da ricoprire, da attribuire ai candidati secondo le modalità di distribuzione del punteggio indicate nel vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale;

Punti 5 – riservati alla valutazione dell'attività effettuata presso il Comune di Verona e di seguito descritta, da attribuire ai candidati secondo le modalità di distribuzione del punteggio indicate nel vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale:

- servizio alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;
- servizio nella categoria C1 istruttore tecnico/D1 istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;
- collaborazione con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- collaborazione con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di incarico professionale.

Eventuali titoli facoltativi che il candidato ritenga utili ai fini della valutazione dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione in originale, in copia autentica o in fotocopia semplice, in quest'ultimo caso corredata della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nella quale il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità, che la copia del documento è conforme all'originale.

La dichiarazione sostitutiva di notorietà, redatta secondo le modalità indicate nell'art. 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, può sostituire la presentazione dei documenti. In tal caso il candidato dovrà fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo e per l'accertamento della veridicità dei dati nella stessa contenuti, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione.

PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale, qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale consistente nella somministrazione di test scritti, che consentano di valutare con tecniche avanzate le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

I candidati utilmente collocati (in caso di ex aequo si avrà riguardo ai titoli di precedenza indicati nella tabella in calce al presente bando ed in ultimo alla minore età), previa verifica della regolarità della domanda e se risultati in possesso di tutti i titoli e requisiti richiesti dal bando, verranno ammessi in numero non superiore a duecento a sostenere la prova scritta d'esame, alla quale verranno invitati con lettera raccomandata verso ricevuta.

Il giorno **18 Marzo 2009** verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e all'indirizzo internet <http://www.comune.verona.it> la data, l'ora ed il luogo in cui avrà luogo la preselezione attitudinale. I candidati dovranno presentare idoneo documento di riconoscimento munito di fotografia. A tale preselezione, **che non è prova d'esame**, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato

domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata dopo la preselezione, limitatamente ai candidati ammessi a sostenere la prova scritta d'esame.

L'esito della preselezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio e all'indirizzo internet <http://www.comune.verona.it> Non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

Verranno esonerati dall'effettuazione dalla prova di preselezione prevista dal presente bando, e conseguentemente invitati a sostenere la prova scritta, i candidati che, a seguito di dichiarazione resa nella domanda di partecipazione, risultino:

- aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;
- aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi presso il Comune di Verona nelle categorie C1 istruttore tecnico/D1 istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona, in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di incarico professionale.

Si precisa che il servizio effettuato a tempo parziale verrà valutato proporzionalmente al numero delle ore effettuate rapportate all'orario a tempo pieno.

Tutti i candidati ammessi a partecipare alla selezione, previa verifica della regolarità della domanda di partecipazione e se risultati in possesso di tutti i titoli e requisiti richiesti dal bando, saranno invitati con lettera raccomandata verso ricevuta a sostenere la prova scritta d'esame prevista dal bando.

PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale sui seguenti argomenti:

prova scritta

- risposta sintetica a quesiti in materia di progettazione e direzione dei lavori di opere pubbliche, progettazione di edifici scolastici, normativa in materia di edilizia scolastica, scienza dell'estimo, topografia, espropri e procedure catastali per quanto attinente l'acquisizione di beni immobili e la gestione degli immobili comunali.

Verranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 18 punti sui trenta disponibili.

prova orale

Consisterà in un colloquio sugli argomenti della prova scritta ed inoltre:

- conoscenza di programmi informatici per la gestione degli uffici tecnici comunali - ordinamento amministrativo degli Enti Locali - atti e provvedimenti amministrativi - procedimento amministrativo - diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

Nel corso della prova orale si darà luogo all'accertamento della conoscenza della lingua straniera indicata dal candidato.

Conseguiranno l'idoneità i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione non inferiore a 18 sui trenta punti disponibili.

GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Il punteggio attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nei titoli e nelle prove d'esame. La copertura dei posti messi a selezione avverrà sulla base della graduatoria compilata dall'apposita Commissione giudicatrice e cadrà sui primi classificati nel rispetto delle riserve previste dal bando e delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

I concorrenti assunti saranno invitati a far pervenire all'Amministrazione Comunale, nel termine perentorio di giorni 30, decorrenti dal giorno cui avranno ricevuto l'invito, un certificato di idoneità fisica e di immunità da difetti o imperfezioni che possano, comunque, influire sul rendimento in servizio, rilasciato in bollo dall'Azienda Sanitaria competente per territorio.

All'atto dell'assunzione i vincitori saranno invitati a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai vincitori.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, i vincitori decadranno dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

I vincitori dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione. Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere all'eventuale copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita, che si rendessero disponibili entro il termine di validità della graduatoria, nel rispetto dei limiti imposti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, come anche previsto dall'art. 61 del D.L. 29/93 e successive modificazioni, viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Verona, 9 Febbraio 2009

f.to IL DIRETTORE
AREA RISORSE UMANE
(Avv. Marco Crescimbeni)

TABELLA PREFERENZE

Regolamento sul reclutamento e la selezione di personale Articolo 36, commi 3 e 4:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
 - 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) orfani di guerra;
 - 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) feriti in combattimento;
 - 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
 - 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
 - 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) invalidi e mutilati civili;
 - 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**
- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 3 POSTI DI CATEGORIA C1 – ISTRUTTORE TECNICO, DEI QUALI 2 PER LE ESIGENZE DEL CDR STAFF TECNICO PATRIMONIO E 1 PER LE ESIGENZE DELL'AREA LAVORI PUBBLICI, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE.

INCOLLARE QUI

ricevuta di versamento di € 5,16 per tassa di partecipazione alla selezione sul c/c postale n. 236372 intestato a: Comune di Verona – Riscossioni varie

AL SIGNOR SINDACO
DEL COMUNE DI VERONA
Centro di Responsabilità Personale
Piazza Brà, 1

37121 - VERONA

DATI ANAGRAFICI

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ Prov. _____ il _____

codice fiscale n. _____

residente nel Comune di _____ Prov. _____

Via _____ n. civico _____

C.A.P. _____ Stato civile (*facoltativo*) _____

n. figli totalmente o parzialmente a carico del dichiarante o del coniuge _____

Tel. _____ Cell. _____

Recapito per tutte le comunicazioni (da indicare solo se diverso dalla residenza) _____

Indirizzo e-mail _____

chiede di partecipare alla selezione di cui all'oggetto

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 48 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 consapevole delle sanzioni penali previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

(Barrare e completare le caselle)

- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- di essere cittadino italiano non appartenente alla Repubblica ovvero cittadino appartenente ad uno Stato membro dell'Unione Europea (indicare quale) _____ in possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza
 - adeguata conoscenza della lingua italiana
- di non avere riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione;
- di aver riportato condanne penali;
- di aver procedimenti penali in corso;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione _____;
- di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare *(solo per i candidati maschi)* _____;
- di essere in possesso del diploma di:**
(barrare la casella interessata e completare con i dati richiesti)
maturità tecnica industriale
maturità tecnica per geometri
(indicare gli estremi relativi al diploma contrassegnato)
conseguito in data _____ presso l'Istituto _____
_____ di _____ votazione _____
- (indicare la laurea solo in mancanza di uno dei diplomi di maturità richiesti dal bando)*
di essere in possesso della Laurea in:
Ingegneria Civile
Architettura
Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio
Altra laurea equipollente per legge (indicare quale) _____
(indicare gli estremi relativi alla laurea contrassegnata)
conseguita in data _____ presso l'Università _____
_____ di _____ votazione _____
- di aver prestato servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni *(la presente dichiarazione è obbligatoria ma **non è ritenuta valida** ai fini della valutazione dei servizi descritti che dovranno essere documentati secondo le modalità indicate nel seguente punto "TITOLI FACOLTATIVI"):*
- Ente _____ motivo risoluzione rapporto di lavoro _____
- Ente _____ motivo risoluzione rapporto di lavoro _____
- di aver diritto alla preferenza in situazione di parità di punteggio con altro candidato per il seguente motivo: _____ *(da rilevarsi dall'elenco in calce al bando);*
- di aver diritto alla riserva di posti prevista dal bando per il seguente motivo _____

- di essere esonerato dal sostenere la preselezione prevista dal bando per la seguente motivazione:

aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi alle dipendenze del Comune di Verona con contratto di lavoro a tempo determinato nella categoria C1 istruttore tecnico;

aver prestato complessivamente servizio, anche non continuativo, per almeno dodici mesi presso il Comune di Verona nelle categorie C1 istruttore tecnico/D1 Istruttore direttivo tecnico, a seguito di stipulazione di contratto di assunzione temporanea con Società di fornitura di lavoro temporaneo;

aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di collaborazione coordinata e continuativa;

aver collaborato per almeno dodici mesi, anche non continuativi, con il Comune di Verona, in attività attinente la professionalità del posto messo a concorso, a seguito di stipulazione di contratto di incarico professionale.

- ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 il sottoscritto chiede di poter effettuare la preselezione e/o le prove d'esame con tempi aggiuntivi certificati dalla documentazione rilasciata dall'Azienda Sanitaria di competenza che viene dal sottoscritto allegata alla presente domanda;
- lingua prescelta tra le seguenti, per l'effettuazione della prova di conoscenza di lingua straniera:

inglese
francese
tedesco

TITOLI FACOLTATIVI (titoli di studio, servizio e vari che non sono stati già dichiarati nella presente domanda ai fini dell'ammissione)

I seguenti titoli facoltativi sono allegati o dichiarati:

in originale (di seguito elencati)

in copia fotostatica autenticata (di seguito elencati)

in copia fotostatica non autenticata le cui copie sono conformi all'originale (di seguito elencati e come dichiarato sulla dichiarazione sostitutiva)

con dichiarazione sostitutiva di notorietà - art. 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000
(compilata secondo le modalità nella stessa indicate)

Si autorizza l'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali richiesti, ai soli fini della selezione.

Con osservanza.

(data)

FIRMA IN ORIGINALE _____
(firma autografa non autenticata)

